



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHIRINOS

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHIRINOS

Denominación: _____

Nombre del puesto: TOPOGRAFO

Dependencia Jerárquica Lineal: UNIDAD DE PLANEAMIENTO, CATASTRO, CONTROL URBANO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL

Dependencia Jerárquica funcional: SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO TERRITORIAL

Puestos que supervisa: _____

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar soporte, ejerciendo funciones encomendadas en la Unidad de Planeamiento, Catastro, Control Urbano y Ordenamiento Territorial de la Sub Gerencia De Infraestructura y Desarrollo Territorial.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Efectuar levantamientos topográficos para elaboración de planos, replanteos y todos los cálculos respectivos para elaboración de expedientes técnicos.
- 2 Coordinar con responsables de la ejecución e inspección de obras por administración directa, aspectos relacionados con la topografía.
- 3 Apoyar en la Unidad de Planeamiento, Catastro, Control Urbano y Ordenamiento Territorial.
- 4 Realizar el levantamiento catastral de los sectores urbano y rurales del distrito.
- 5 Apoyar en otras funciones asignadas por su jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con la Unidad de Estudios y Formulación de Proyectos, Unidad de Obras Públicas, Supervisión y Liquidaciones.

Coordinaciones Externas

Residentes de obra (ejecución de proyectos por administración directa)

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)

Bachiller

Título/ Licenciatura

Maestría

Egresado Titulado

Doctorado

Egresado Titulado

EGRESADO O TITULADO DE LA CARRERA DE CONSTRUCCION CIVIL

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No



CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Manejo de equipos topográficos: Estación Total, Nivel de Ingeniero, Teodolito, Eclímetro, GPS manual.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota : Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

AUTOCAD CIVIL 3D

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia general 02 años

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia requerida 01 año como topógrafo

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público
 NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Creatividad, probidad (calidad de trabajo), trabajo en equipo y compromiso institucional, capacidad de trabajo bajo presión

